

# 共済の取組み事例について

1. 労働組合における福祉対策活動の重要性……1～3
2. ○○グループ連合における各種共済の加入実態・4
3. 具体的な共済加入取組み事例…… 5～12
4. ○○グループ連合の活動方針……13～14
5. けんこう共済一律加入制度……15～18
6. けんこう共済加入率40%達成までの推移……19



マックス

まもりい

(マックスのキャラクター)

電機連合福祉共済センター  
総合代理店(株)マックス

## 労働運動の主な活動

経営対策

(企業の発展・雇用の確保)

労働条件改善

(春闘・労働協約・権利行使)

労働運動の  
主な活動

福祉対策

(企業内福利・

自主的福祉活動)

組織強化

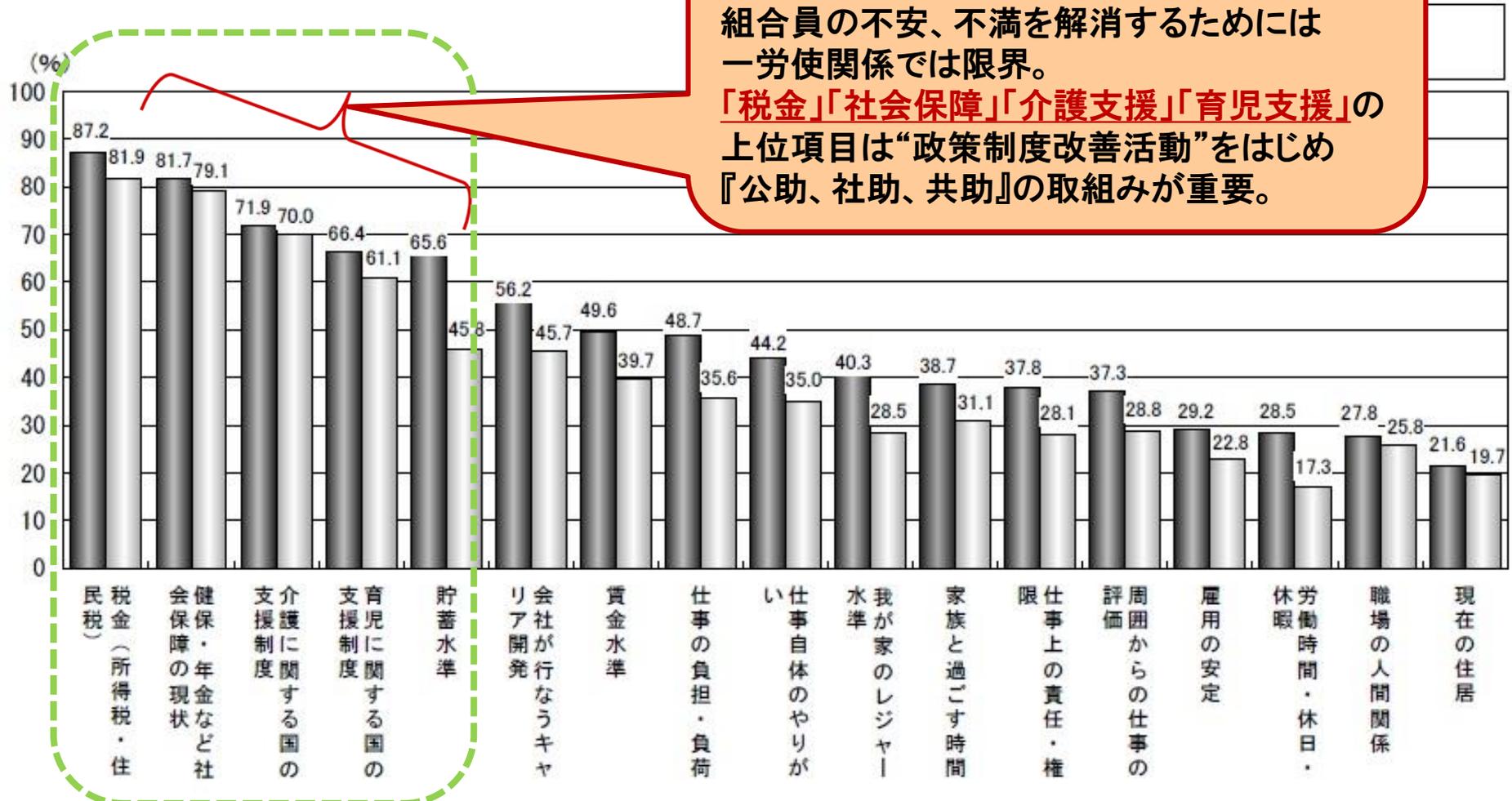
(執行部と組合員  
との対話・連携)

政策制度改善

(組織内議員擁立・行財政監視)

# 労働組合における福祉対策活動の重要性

## 日常生活評価(「不満」の比率)



### 生活不安、将来不安、雇用不安

組合員の不安、不満を解消するためには一労使関係では限界。

「税金」「社会保障」「介護支援」「育児支援」の上位項目は“政策制度改善活動”をはじめ『公助、社助、共助』の取組みが重要。

## 組合員の生活の維持・向上

年金制度・社会保障制度の改訂(悪)や賃金水準改善の難しさなどから組合員の可処分所得の伸び悩みが大きな課題



労働組合における『自主的福祉活動』の積極的な推進により可処分所得を向上させることは、組合活動の大きな柱(テーマ)の一つであり、その重要性は益々高まる

# 2

## 〇〇グループ連合における各種共済の加入実態

### ねんきん共済

電機連合

加入者数  
107,803人

組合員数  
574,339人

加入率  
18.8%

低い…

### けんこう共済

加入者数  
151,626人

加入率  
26.4%

低い…

### ファミリーサポート共済

加入者数  
37,730人

目標件数  
50,000人

(目標件数に対する)  
達成率  
75.5%

おっ♪

〇〇Gr連合

加入者数  
人

組合員数  
人

加入率  
%

加入者数  
人

加入率  
%

目標件数  
人

加入者数  
人

(目標件数に対する)  
達成率  
%

### 参考

こくみん共済coop団体生命共済  
(一律)〇〇グループ連合は  
/ 組合が加入

〇〇Gr連合においては『安価な掛け金で大きな保障』  
である(電)共済の加入率が低い (ファミリーサポート共済を除く)

# 3

## 具体的な共済加入取組み事例

### 〇〇グループ連合における年間取組みスケジュール

区分	期間	活動内容
I	1月～3月	組合員向け加入保障の見直し
II	4月～5月	新入社員向け加入促進
III	7月～9月	新入組合員・職場役員向け加入促進

#### 区分 I：組合員向け加入保障の見直し 1月～3月を重点期間

取組期間	11月	12月	1月	2月	3月
STEP1	各種共済の周知と相談窓口の開設	共済パンフレット配布準備 共済紹介機関紙作成等	← 執行部・職場役員との連携 →		
STEP2			「可処分所得の向上」をめざした福祉推進委員と連携した活動を展開		
STEP3			統一募集の周知と保障の見直し推進		
STEP4			面談を通じて具体的な見直しプランを提案し、共済の加入促進を図る		
STEP5			支部責任数必達をめざし「face to face 活動」の展開		

## STEP1

- ①保障見直し相談窓口の開設→こくみん共済coop県本部との連携  
 ②相談窓口開設内容を機関紙やメールで従業員へ周知

2008年12月1日 号外 (1)

<h2>〇〇労働組合</h2>	<p>12月1日 2008年 編集発行人</p> <p>印刷所 大成印刷株式会社</p>	<h2>全労済 特集号</h2>
-----------------	--	----------------------

全労済 支所からのお知らせ！！

2008年11月5日(水曜日) 12:00~13:00 より、構内事務所 (G〇事務所)で保障相談窓口を開設いたしました！  
 全労済の共済について、組合員皆さま方の保障のご相談・事務の  
 手続き等を行いまして、サービスの向上を図ってまいります！  
 ぜひ、お気軽にご相談ください。

保障見直しで可処分所得の向上を！

毎月第1・第3水曜日に  
相談窓口を行います！

## STEP2

- ① **福祉推進委員会※**を開催(共済学習会)し、各種共済の制度内容を理解促進
- ② 各職場単位に**保険証券のコピー回収**を依頼
- ③ 回収した証券内容とこくみん共済coop・(電)共済との**保障見直しプラン**を作成  
→ こくみん共済coop県本部・(株)マックスとの連携

[保険証券コピー回収結果]

班名	民間(生命・医療) 保険証券		
	目標	実績	達成率
A	2	1	50%
B	3	3	100%
C	5	1	20%
S	2	0	0%
T	2	2	100%
合計	**	**	**%

[現在の保障内容・掛金]

終身保険料	14,808円	
特約契約	112,394円	
	円	
合計(年)	127,202円	

[見直し後]

団体生命	3,080円
けんこう共済	1,700円
団体生命(妻)	840円
けんこう共済(妻)	1,000円
合計(月)	6,620円
合計(年)	79,440円
<b>効果金額(年)</b>	<b>47,762円</b>

※福祉推進委員・・・職場内で自主的福祉活動を展開する職場活動家

## STEP3

- ①こくみん共済coop・(電)共済パンフレットを職場配布(全組合員)
- ②奥様へのアプローチとして各共済機関紙を家庭に郵送

「こちらの機関紙は〇〇〇労働組合  
\*\*支部の組合員のご家族様宛  
に送付しております。職場にパンフ  
レットを送付しておりますので、ご家  
族皆様の保障選びにご活用くださ  
い。」

独身男性Aさん(25歳)の場合

既婚男性Bさん(40歳)妻(35歳)長女(7歳)長男(4歳)の場合

## STEP4

- ① 保障見直しプラン説明面談を実施
- ② 面談を基に、個人別効果・評価一覧表を作成  
(見直しメリットを○・△・×評価)
- ③ フォローと見直し結果を一元管理 → **翌年も継続活用**

班名	氏名	回収日	こくみん 提出日	面談 希望日	面談 実績	効果と評価			フォローと結果				
						効果			フォロー 進捗状況	結果(加入)			
						こく みん	けん こう	ねん きん		こく みん	けん こう	ねん きん	
A	□□ □□	2/1(*)	2/2(*)	2/28(*)	3/1(*)	(コメント…)	×	○	△	(コメント…)		1	
B	○○ ○○	2/5(*)	2/6(*)	2/20(*)	2/21(*)	(コメント…)	×	×	○	(コメント…)			1
C	△△ △△	2/14(*)	2/15(*)	2/25(*)	2/28(*)	(コメント…)	○	○	○	(コメント…)	1	1	1
D	■ ■ ■ ■	2/7(*)	2/8(*)	2/28(*)	2/28(*)	(コメント…)	○	○	○	(コメント…)	翌年フォロー		
E	□□ □□	2/19(*)	2/21(*)	2/24(*)	2/28(*)	(コメント…)	○	○	○	(コメント…)	1	1	1
F	○○ ○○	2/21(*)	2/24(*)	3/6(*)		(コメント…)	△	△	△	(コメント…)			
G	△△ △△	2/5(*)	2/6(*)	2/20(*)	2/21(*)	(コメント…)	×	○	×	(コメント…)		1	
H	■ ■ ■ ■	2/3(*)	2/5(*)	2/21(*)	2/21(*)	(コメント…)	△	△	○	(コメント…)		1	1

## STEP5

- ①STEP4作成の個人別効果・評価一覧表に加え職場別加入リスト活用により加入促進
- ②支部内個人目標と実績管理の徹底(約束目標の実践)

[こくみん共済coop・けんこう・ねんきん個人別加入状況]

班名 [担当(シ)]	氏名	こくみん (任意)	ケ	ネ	本日 年齢
生産A	□□		ケ		22
生産A	〇〇 〇〇				25
生産A	△△ △△		ケ	ネ	22
生産A	■ ■ ■ ■	こ	ケ		21
生産A	□□ □□				24
生産A	〇〇 〇〇	こ	ケ		23
生産A	△△ △△			ネ	27
生産A	■ ■ ■ ■	こ			29
生産A		26%	29%	20%	
**支部		20%	16%	12%	

[支部内部目標数(自己申告)と実績]

担当	けんこう		ねんきん	
	内部目標	実績	内部目標	実績
★(シ)	12	14	11	41
(ス)	12	9	12	13
(コサ)	7	6	7	7
★(ネ)	8	11	10	12
合計	39	40	40	73

★ けんこう・ねんきん共に目標達成者

まとめ

職場活動家と連携した活動による組合員の  
可処分所得向上と支部目標達成を実現

# 3

## 具体的な共済加入取組み事例

区分Ⅱ：新入社員向け加入促進 4月～5月

### 【会社主催「新入社員導入教育」への組合参画】

会社・組合でおすすめする新入社員向け各種保険(共済)一覧

会社と組合が連携した活動による  
万全な保障設計をめざして

会社団体保険と組合関係保険の  
紹介と保障設計のガイド

近年会社では、  
組合の本取組みに対し  
やや抵抗感あり！

		会社取扱い		組合取扱い		おすすめ
生 命	商品名	保険サービス「NEW◎(ニューマルキ)」		全労済「団体生命共済」 一律加入制度(組合員全員加入分)		全労済 「団体生命共済」 ※組合員全員 加入分  1,080円/月
	死亡	600万円	1,000万円	800万円		
	掛金	男性 5,880円/半年 女性 5,457円/半年 (35歳まで)	男性9,800円/半年 女性9,095円/半年 (35歳まで)	1,080円/月 (60歳まで)		
医 療	商品名	保険サービス「団体医療保険制度」		電機連合「けんこう共済」		+  電機連合 「けんこう共済」 1,100円/月  (※万加入)合計 1,890円/月
	入院	A・B型500円/日 (180日まで)	A・B型1000円/日 (180日まで)	Yタイプ加入の場合 5,000円/日 (365日まで、ガンの場合別添まで)		
	ケガ 通院	3,000円/日 (90日まで)	6,000円/日 (90日まで)	2,000円/日 (90日まで)		
	手術	20万円・10万円・5万円 (手術の種類に依り)	40万円・20万円・10万円 (手術の種類に依り)	20万円・10万円・5万円 (手術の種類に依り)		
	その他	・病氣入院5日以上した後の 病氣通院 3,000円/日 (30日まで) ・賠償責任 1億円	・病氣入院5日以上した後の 病氣通院 6,000円/日 (30日まで) ・賠償責任 1億円	自動車庫 5,000円/月 (5日～365日まで) 漁船庫 30円/日 (本人の加入で短期家族共済) ・賠償責任 1億円		
	掛金	790円/月 (24歳まで) 840円/月 (25歳～29歳まで)	1,540円/月 (24歳まで) 1,640円/月 (25歳～29歳まで)	1,100円/月 (29歳まで)		
貯 蓄	商品名 種類	中央労働金庫		電機連合「ねんきん共済」		電機連合 「ねんきん共済」 月払い 5,000円  5,000円/月
	目的	一般貯蓄	貯蓄住宅	拠出型企業年金・団体年金共済 若者の生活資金づくり (あらかじめ資金づくりの費用は必要)		
	利率	0.40% 毎月変動する可能性あり	0.42% 毎月変動する可能性あり	1.25% 毎月変動する可能性あり		
	口数	1口=1,000円	1口=1,000円	月払い 1口=1,000円 (最低5口・5,000円から)   半年払い 1口=10,000円 (最低3口・30,000円から)		
	その他	・会社より奨励金として、毎月積立額の3%を賞与時に支給し積立(1.5万円まで/半年) ・給与から、又は給与と賞与からの積立が可能		・指定口座から毎月5,000円積立をする場合、 積立4.0年間で受取利息は567,670円		

おすすめに全部加入しても掛金はわずか **2,970 円/月**

ねんきん共済で貯蓄をしても + 5,000 円/月

死亡、病氣、ケガ、将来のための貯蓄、これでフレッシュアズの保障設計は **万全**です。

区分Ⅲ：新入組合員・職場役員向け加入促進 7月～9月

## 【新入組合員教育での(電)共済メリットの再徹底】

区分Ⅱ(4月の新入社員向け加入促進)の未加入者を  
リストアップし、7月の新入組合員に対し加入促進

[こくみん共済coop・けんこう・ねんきん個人別加入状況一覧表]

	氏名	こ	ケ	ネ
新入組合員	□□ □□		ケ	
新入組合員	○○ ○○			
新入組合員	△△ △△		ケ	ネ
新入組合員	■ ■ ■ ■		ケ	
新入組合員	□□ □□			
新入組合員	○○ ○○		ケ	
新入組合員	△△ △△			ネ
新入組合員	■ ■ ■ ■			ネ

加入促進

加入促進

加入促進

## [2019年(電)共済目標における〇〇グループ連合独自目標実績]

ねんきん			けんこう			ファミリーサポート		
目標	実績	達成率	目標	実績	達成率	目標	実績	達成率

## [2020年〇〇グループ連合年間加入目標]

	目 標
ねんきん共済・けんこう共済	未加入者の <u>1.5%以上</u>
ファミリーサポート	件（未加入者の <u>2.0%以上</u> ）

## 各組合における取り組みのポイント

- ① 各組合の目標達成に向け、執行部内共有と個人別目標の設定
- ② 新入社員向け教育への参画と加入促進  
4月の新入社員(会社主催)導入教育において、会社・組合保険の紹介
- ③ 保障見直し運動の展開(加入保険証券の回収)
- ④ 職場役員と連携した運動の展開(福祉推進委員(仮称)の設置)
- ⑤ 新入組合員教育での加入促進 ⇨ 『一律加入制度』の活用  
事務取扱助成金を有効的に活用することも可能です！

# 5

## けんこう共済一律加入制度

### けんこう共済(一律加入制度)とは？

一般の保険では、「持病がある方は保険や共済に加入できない。」

そのため、将来設計が困難になることがあります。電機構成組合より

「持病がある組合員も加入できるようにならないか？」と強い要望（多くの職場から

の声）を頂き、検討を重ねた結果、2017年に実現したのが「一律加入制度」です。

まさに「無保障者をなくす究極の取り組み」です。

一律加入制度とは？

新入組合員全員が加入することで、健康状態告知を省略できる加入方式です。

条件は下記の通りです。

1. 補償開始日時点で35歳以下の新入組合員全員を被共済者とします
2. 定期健康診断の実施により新入組合員の健康状態が把握可能であること
3. 加入タイプは、29歳以下はYタイプ、30歳以上はCⅡタイプとします

## 一律加入制度導入組合からの事例報告

## 事例1：2018年度新入組合員

- 1.1 入社年月：2018年4月（2018年7月 組合員登用）
- 1.2 性別：女性
- 1.3 入社時年齢：20歳
- 1.4 けんこう告知：**心臓病**



- ・一律加入方式手続きの際、口答にて制度の説明実施。

けんこう共済パンフレット記載の健康状態告知質問事項を確認した本人より「自身の病名を挙げた上で、告知に該当するが加入できるのか」との質問があり。

改めて一律加入方式の意義を説明し、他の新入組合員も含め「**共助**」の意義を深化できた。

- ・2019年9月に疾患リスク低減を目的とした、アブレーション手術のため入院。現在は職場復帰し、**給付金**(入院給付金、手術給付金)**手続きを開始**。

## 一律加入制度導入組合からの事例報告

## 事例2：2019年度新入組合員

- 1.1 入社年月 : 2019年4月 (2018年7月 組合員登用)
- 1.2 性別 : 女性
- 1.3 入社時年齢 : 24歳
- 1.4 けんこう告知 : **厚生労働省指定の難病**



- ・ 労組作成の一律加入方式の資料説明中に、パンフレット記載の健康状態告知質問事項を確認した本人が、「自身は加入が叶わない」と声を押し殺しながら泣き始めた。

執行部が個別対話に対応し、誤解を与えた事へのお詫びと、改めて制度説明を行い加入した。

本人から「新入社員として同僚と同じスタートラインに立てました」。

とコメントをいただいた。

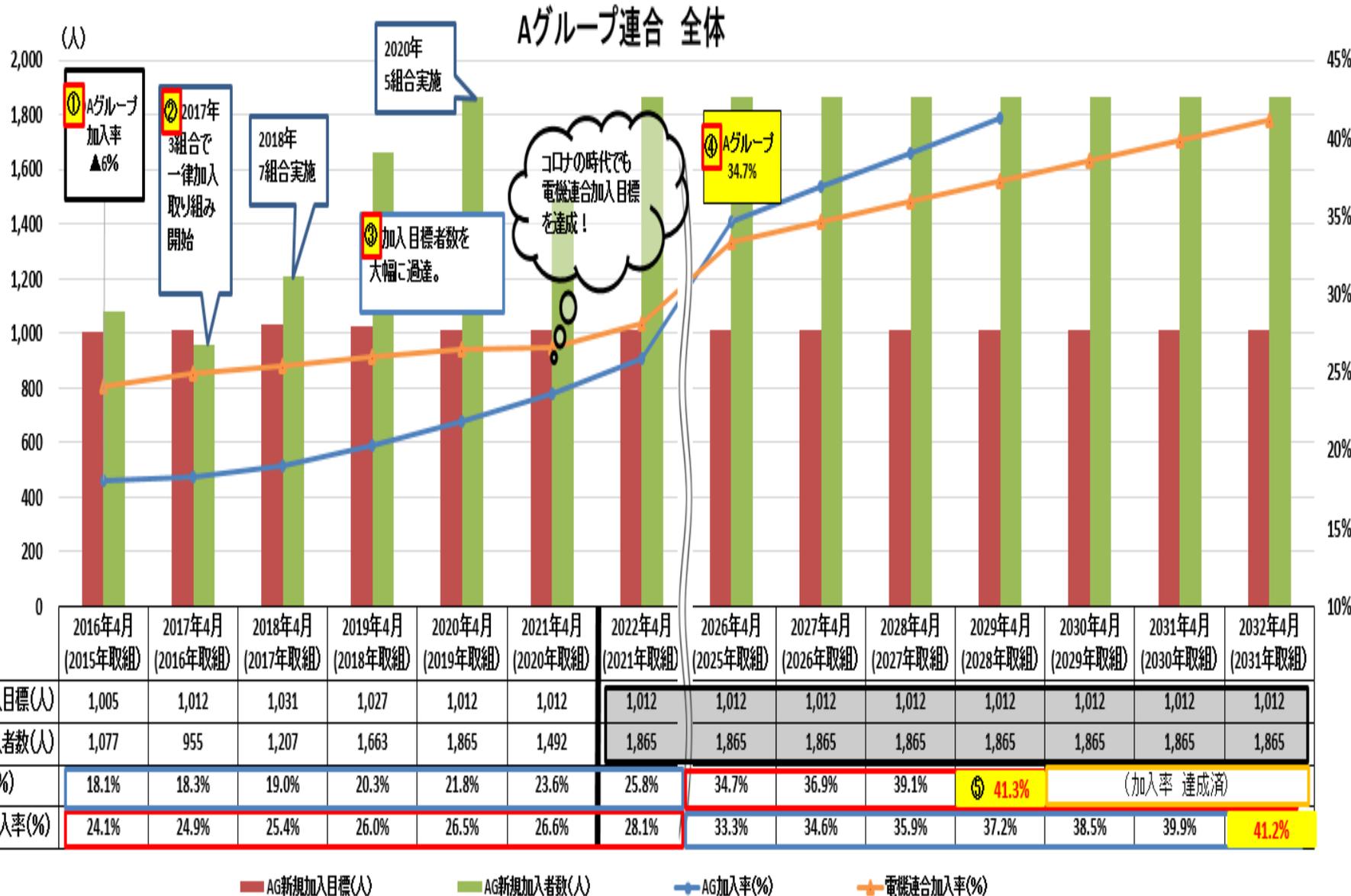
労働組合として「共済活動に取り組む意義」は  
組合員とその家族の「暮らし」を守ること

もしもの時に組合員が困らないように、  
「無保障者をなくす取り組み」を進めていくことであり、  
これこそが、労働組合としての共済活動 （助け合い） です。



「けんこう共済一律加入制度」の積極的な推進

# ■けんこう共済 加入率40%達成までの推移



組合員の「いのち」と「暮らし」を  
守るために、自主的福祉活動を積極  
的に展開しましょう。

**ご清聴ありがとうございました**

電機連合共済の制度全般についてのお問い合わせは

**(株) マックス まで**

丁寧にサポート致します！

説明会  
・  
研修会

保障の  
見直し

共済DM

一律加入  
制度